

**A Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
által felállított
Munkavállalói Résztulajdonosi Programjának**

Javadalmazási Politikája

Hatályos: 2022. április 27. napjától

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

Tekintettel a **Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-048384; a továbbiakban „Társaság” vagy „DUNA HOUSE”) közgyűlésének **24/2018. (04.20.)** és **3/2018. (12.18.)** és **25/2019. (04.18.)** és **29/2020. (04.17.)** és **29/2021. (04. 20.)** és [HATÁROZAT SZÁMA] számú határozatai alapján a Társaság Igazgatósága az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban „Javadalmazási Politika”) alkotja.

1. Definíciók:

Jelen Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

| | |
|----------------------------|--|
| „Alapító” | A „DUNA HOUSE MRP szervezet” alapítója a Duna House Holding Nyrt. |
| „Alapszabály” | A „DUNA HOUSE MRP szervezet” alapszabálya. |
| „BÉT” | A Budapesti Értéktőzsde Zártkörűen Működő Részvénytársaság. |
| „Duna House Holding Nyrt.” | A Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-048384; a továbbiakban „Társaság” vagy „DUNA HOUSE”). |
| „Eredményességi Feltétel” | Az MRP törvény 1. § (7) és 24/B. § (1a) bekezdésének megfelelő, a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához kapcsolódó feltétel, melyet a Társaság közgyűlése által elfogadott és nyilvánosságra hozott számviteli beszámolójában foglalt adatok támasztanak alá. Az Eredményességi Feltétel megvalósulásáról vagy meg nem valósulásáról az adott Program Eredményességi feltételében rögzített üzleti évre vonatkozó beszámoló elfogadó közgyűlés határoz azzal, hogy az Eredményességi Feltétel teljesülésének napja az adott Program hatályba lépésének napjától számított 24. hónap elteltét követő első nap. |
| „Időtartam” | Az egyes Programokon belül a Programban Részt Vevő Személyek által a részvételt megalapozó jogviszony fenntartása vonatkozásában |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

*Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok
elektronikus aláírással*

*Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

teljesítendő feltétel, melynek kezdőnapja az adott Program hatályba lépésének napja.

Értékesítési limitár

Az a tőzsdei árfolyam, amelynél alacsonyabb áron a Vételi Jog gyakorlásával megszerzett Részvényeket sem az MRP Szervezet, sem az adott Programban Részt Vevő Személyek nem értékesítheti, amely árat a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése határozatban állapít meg

„Igazgatóság”

A Társaság igazgatósága.

„Kedvezményezett(ek)”

A Programban Részt Vevők által írásban megjelölt személy(ek), aki(k)re a Programban Részt Vevő halála esetén a Programban Részt Vevő Vételi Jogán alapuló MRP szervezeti tagi részesedése átszáll.

Lehívási Időtartam

A Lehívási nyilatkozat megtételére nyitva álló időszak, amelyet a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése állapít meg azzal, hogy 30 napnál rövidebb időtartam nem lehet.

Lehívási nyilatkozat

A Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezet részére címzett, legalább teljes bizonyító erejű okiratban megtett és az MRP Szervezet által legkésőbb a Lehívási Időtartam utolsó napján igazoltan átvett, a Javadalmazási Politika és az adott Program rendelkezéseinek megfelelő írásbeli nyilatkozat, amely adott Programra vonatkozóan tartalmazza a Programban Részt Vevő Személy kérelmét a Vételi Jog MRP Szervezet általi gyakorlására a Programban Részt Vevő Személyt megillető Megszerezhető Részvények kapcsán.

„Megszerezhető Részvények”

Az egyes Programok megvalósítása céljából a Vételi Jog tárgyát képező, a Társaság tulajdonában álló, vagy a Társaság által később megszerzésre kerülő HU0000135090 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, 50,- Ft névértékű „A” sorozatú DUNA HOUSE törzsrészvények, illetőleg

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

ezek adott Programra, illetőleg adott Programban Részt Vevő Személyre vonatkozó maximális darabszáma, mely darabszámot – illetőleg a darabszám számítási módját – a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése határozatban állapít meg. Amennyiben az adott Programra és az egyes Programban Részt Vevő Személyekre külön- külön kerül meghatározásra a maximális darabszám, és a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények száma kevesebb, mint az adott Programra meghatározott maximális darabszám, és az adott Program különös szabályai nem zárják ki, akkor a Megszerezhető Részvények az adott Programon belül a Programban Részt Vevő Személyek között a maximális darabszámhoz viszonyított eredeti arányban oszlanak meg.

Megszerezett Részvények

Adott Program esetében a Programban Részt Vevő Személy által tett Lehívási nyilatkozat alapján az MRP szervezet által gyakorolt Vételi jog gyakorlását követően az adott Programban Részt Vevő Személy részére jóváírt Megszerezhető Részvények.

„MRP Szervezet”

A Társaság által az MRP Törvény alapján indított javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelését szolgáló Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezete („DUNA HOUSE MRP Szervezet”).

„MRP Törvény”

A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.

„Mt.”

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

„Nyilvános kibocsátás”

A Társaság Részvényeivel történő első kereskedési nap a Budapesti Értéktőzsdén, azaz 2016. november 4.

„Program”

A jelen Javadalmazási Politika keretein belül megvalósított olyan, az MRP Törvényel

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselik együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő
ügyvéd *(Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

összehangban felállított Munkavállalói Résztulajdonosi Program, amelynek konkrét paramétereiről (így különösen a Program indításáról, Időtartamáról, hatályba lépéséről, a Programban Részt Vevő Személyekről, az azok által Megszerezhető Részvények számáról és a megszerzés feltételeiről, az Opciós Vételárról) a Társaság közgyűlése határoz. A jelen Javadalmazási Politika a Programok általános feltételeit tartalmazza, az egyes Programok különös feltételeit a Társaság vonatkozó közgyűlési határozatainak megfelelő tartalommal a jelen Javadalmazási Politika mellékletei tartalmazzák.

„Program hatályba lépése”

Az egyes Programok hatályba lépésének napja az a nap, amelyen az alapjául szolgáló (az adott Programot tartalmazó) Javadalmazási Politikát közokiratba, vagy ügyvéd, kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett okiratba foglalták, vagy a Társaság közgyűlésének határozata, illetőleg ilyen határozat felhatalmazása alapján az Igazgatóság határozata által meghatározott, ennél későbbi nap.

„Programban Részt Vevő Személy”

A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló magánszemélyek bármelyike, aki a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése által meghatározottak szerint jogosult egy vagy több Programban való részvételre és – ha az adott Program másként nem rendelkezik – az adott Program hatályba lépésétől számított **40** napon belül közokiratban vagy ügyvéd vagy jogtanácsos által ellenjegyzett okiratban kötelezettséget vállal az MRP Szervezetben való részvételre, illetve ilyen formában tudomásul veszi az MRP Szervezetben való részvételi kötelezettségét.

„Programban Részt Vevő Személyek”

A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló, egy vagy több Programban Részt Vevő személyek együttesen.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| | |
|-------------------------------------|--|
| „Ptk.” | A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény |
| „Opciók Szerződések” | A Megszerezhető Részvények, mint a Vételi Jog tárgya tekintetében megkötött vételi jogot alapító szerződések, amelyek jogosultja az MRP Szervezet. A Vételi Jog, mint az Alapító által a Részt Vevő Személyre tekintettel juttatott nem pénzbeli hozzájárulás MRP általi megszerzésének napja az Opciók Szerződés(ek)ben meghatározott nap. |
| „Opciók Vételár” | Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlása esetén a Megszerezhető Részvények tulajdonjogának ellenértékeként a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezet részére fizetendő egy Megszerezhető Részvényre eső vételár, amely vételarat (vagy az annak meghatározására szolgáló képletet, útmutatást) a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése állapít meg vagy – ezen Programot jóváhagyó közgyűlés döntése alapján – a Társaságnak az adott Program eredményességi feltételéről döntő közgyűlése állapít meg. |
| „Teljes Opciók Vételár” | Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlása esetén a vételi jog gyakorlásával érintett Megszerezhető Részvények darabszámának és az ezekre vonatkozó Opciók Vételár szorzata. |
| „Örökös” | A Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) VII. könyv szerinti, az öröklésből kiesési ok miatt ki nem zárt természetes személynek minősülő örökös. |
| „Részvény” vagy „Részvények” | A Társaság által kibocsátott, HU0000135090 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, és a BÉT-re bevezetett 50,- Ft névértékű „A” sorozatú DUNA HOUSE tőzsrészvény. |
| „Leányvállalatok” | A Társaság belföldi és külföldi leányvállalatai. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
 Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
 36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

„Tpt.”

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény.

„Vételi Jog”

Az Opciók Szerződések alapján az MRP Szervezetet – mint jogosultat – az Alapítóval szemben megillető, a Megszerezhető Részvények tekintetében fennálló, adott Program esetében az adott Programban Részt Vevő Személy által tett Lehívási nyilatkozat alapján gyakorolható vételi jog (részvény opció) általános értelemben.

2. A Javadalmazási Politika célja

A Javadalmazási Politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak megvalósításával egyidejűleg – a Társaság sikereiben jelentős módon közreműködő, Programban Részt Vevő Személyek anyagi elismerésben történő részesítése. Ennek érdekében a Társaság a Programban Részt Vevő Személyek számára átlátható juttatási rendszert biztosít. A juttatási rendszer a Társaság közgyűlésének határozatai alapján indított Programokból áll. A Társaság közgyűlése az Igazgatóság beszámolója és előterjesztése alapján, az egyes Programok felülvizsgálatát követően dönt a jelen Javadalmazási Politika módosításáról, illetőleg annak keretében újabb Program vagy Programok indításáról. A Javadalmazási Politika keretében megvalósított juttatási rendszer és az azt kitevő Programok a Társaság hosszú távú üzletfejlesztési terveit és szemléletét is tükrözik, melynek célja a Társaság gazdasági teljesítményének növelése.

A Javadalmazási Politika célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel, miközben vonzó javadalmazást kínál a Programban Részt Vevő Személyek számára.

A Javadalmazási Politika és azon alapuló Programok bevezetése a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel. A Társaság alapvető célja, hogy a Programban Részt Vevő Személyeket a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye őket a Társaság hosszú távú eredményes működésében. A Javadalmazási Politika elősegíti az adott Programban Részt Vevő Személyek elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a vállalat értéke növekedésben azáltal, hogy javadalmazásukat a DUNA HOUSE Részvény árfolyamától teszi függővé. A Programok további célja a Programban Részt Vevő Személyek Társaság irányába történő hosszú távú elköteleződésének növelése.

3. A Javadalmazási Politika személyi, tárgyi és időbeli hatálya

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselik együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

3.1. Személyi hatály: a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése által meghatározottak szerint a Társaság vagy annak Leányvállalatai által az Mt. szerinti (vagy annak külföldi jogban megfeleltethető) jogviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott vagy a Ptk. szerinti (vagy annak külföldi jogban megfeleltethető) megbízási jogviszonyban álló magánszemélyekre, illetőleg a Társaság azon igazgatósági tagjai, akik e tisztségüket munkaviszony keretében látják el, továbbá az Igazgatóságnak felelős – ezen tevékenységüket munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében ellátó – felsővezetők közül azok, aki egy, az Igazgatóság által elfogadott értékelőrendszer szerint rangsorolt üzleti területért felelősek. Az értékelő rendszer a Társaság gazdasági, működési teljesítményét befolyásoló különböző üzletágakat, üzleti területeket a Társaság konszolidált adózott eredményéhez való hozzájárulása és/vagy stratégiai fontossága szerint rangsorolja. Az üzletágak, üzleti területek rangsorban elfoglalt helyének felülvizsgálatára évente kerül sor.

Az egyes Programokban Részt Vevő Személyeket és így az egyes Programok személyi hatályát a jelen Javadalmazási Politikának az adott Programra vonatkozó melléklete határozza meg.

3.2. Tárgyi hatály: a jelen Javadalmazási Politika a Program(ok) keretében biztosított javadalmazás alapelveit, az MRP szervezet által megszerezhető pénzügyi eszközök és a Programban Részt Vevő személyek tagi részesedésére vonatkozó feltételeket tárgyalja. Az alapelvek minden Programban Részt Vevő Személyre nézve kötelező érvényűek.

3.3. Időbeli hatály: a jelen Javadalmazási Politika és azon belül az egyes Programok az Alapító által meghatározott időpontban lépnek hatályba. Jelen Javadalmazási Politika – a legutoljára indított Programmal végződően – hatályát veszti a Társaság közgyűlésének ilyen értelmű határozathozatala esetén vagy az egyes Programokban Megszerezhető Részvényekre szóló Vételi Jog 5.3 pont szerinti lejártával, vagy akkor, amikor az MRP Szervezet a Vételi Jogot a Megszerezhető Részvények mindegyike tekintetében gyakorolta és valamennyi Programban Részt Vevő Személlyel az MRP Szervezet elszámolt.

4. Az egyes Programok részletei és feltételei

4.1. Az egyes Programok alapján az MRP Szervezetet, mint jogosultat az adott Programban Részt Vevő Személyek javára gyakorolható Vételi Jog illeti meg az adott Program keretében Megszerezhető Részvények tekintetében. Az egyes Programokban Részt Vevő Személyek jegyzékét és az ezen Programokban Részt Vevő Személyek javára gyakorolható Vételi Jogot a jelen Javadalmazási Politika egyes Programokra vonatkozó mellékletei tartalmazzák.

4.2. Az egyes Programok keretén belül gyakorolható Vételi Jogot az Alapító, valamint a Vételi Jogra tekintettel megszerezhető tagi részesedéseket az MRP Szervezet ellenérték nélkül, ingyenesen biztosítja. A Vételi Jog részvényenkénti piaci értékét annak MRP Szervezet részére történő rendelkezésre bocsátásának időpontjában fennálló értéke szerint kell meghatározni.

4.3. A Programban Részt Vevő Személy az egyes Programok keretében a rá tekintettel az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott Vételi Jogok számának és a Vételi Jog részvényenkénti

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

értékének a szorzataként megállapított értéknek megfelelő névértékű tagi részesedést szerez az MRP Szervezetben. Az egyes Programok keretein belül így megszerzett tagi részesedések nem összevonhatóak.

5. Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlásának feltételei

- 5.1 Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog az egyes Programban Részt Vevő Személyek esetében abban az esetben gyakorolható az MRP Szervezet által, ha az alábbi feltételek együttesen teljesülnek:
- az adott Programban Részt Vevő a Társasággal vagy annak Leányvállalatával az adott Program hatályba lépésének napjától számítva az Időtartam alatt, annak utolsó napjáig megszakítás nélkül betölti az adott Program hatályba lépésekor betöltött munkakörét (vagy annál magasabb szintű munkakört), illetőleg a jelen Javadalmazási Politika személyi hatályát megalapozó jogviszonya a Társasággal vagy annak Leányvállalatával az Időtartam alatt, annak utolsó napjáig megszakítás nélkül fennáll, és
 - az adott Programra vonatkozó Eredményességi Feltétel teljesül, ennél fogva a Társaság javuló gazdasági teljesítményt mutat. A Társaság gazdasági teljesítményének megítélése során a Társaság hivatalos közzétételi helyein publikált – éves jelentés esetében a Társaság közgyűlése által is elfogadott – jelentések, illetőleg beszámolók adatait kell alapul venni; és
 - Programban Részt Vevő Személy Lehívási nyilatkozatot tett az MRP Szervezet részére a Lehívási Időtartamon belül.
- 5.2. Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja a Lehívási Időtartam első napja., utolsó napja a Lehívási Időtartam utolsó napját követő harmadik banki munkanap. A Lehívási időtartam az adott Program időbeli hatálya alatt csak a Programban Részt Vevő Személy számára kedvezően változtatható (hosszabbítható) meg. A Lehívási Időtartam az egyes Programok esetében eltérhet.
- 5.3. Amennyiben a Programban Részt Vevő Személy a Lehívási Időtartamon belül nem tesz Lehívási nyilatkozatot, akkor ezen Programban Részt Vevő Személy esetében a Vételi Jog az MRP Szervezet által nem gyakorolható, így az adott Program vonatkozásában a Programban Részt Vevő Személy esetében a Vételi Jog hatályát veszti, és ebben az esetben a Programban Részt Vevő Személy adott Programra vonatkozó tagi részesedésre bevonásra kerül azzal, hogy a Vételi Jog további jognyilatkozat nélkül a Lehívási Időtartam utolsó napját követően az Alapítóra visszaszáll.
- 5.4. A Lehívási nyilatkozat megtételének feltétele a Teljes Opciós Vételár MRP Szervezet részére történő megfizetése, kivéve, ha az adott Program másként – kedvezményesen vagy ingyenesen – nem rendelkezik. Amennyiben Opciós Vételár megfizetéséről rendelkezik az adott Program, az Opciós Vételár megfizetésére kizárólag az MRP Szervezet Alapszabályában meghatározott módon, legkésőbb a tagi részesedés bevonásából keletkező tagi igény kielégítésekor, az MRP Szervezet útján történhet. Az Opciós Vételár halasztott megfizetéséhez kapcsolódóan kamat

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

érvényesen csak az Alapszabályban köthető ki, amennyiben erre a jelen Javadalmazási Politika, illetőleg az adott Program lehetőséget ad.

6. Egyéb

- 6.1. A Vételi Jog gyakorlásával megszerzett Részvényeket sem az MRP Szervezet, sem a Programban Részt Vevő Személyek nem értékesíthetik az adott Program esetében megállapított Értékesítési limitárnál alacsonyabb áron.
- 6.2. Amennyiben az adott Program esetében nincs megállapított Értékesítési limitár, a Programban Részt Vevő Személyt a Megszerzett Részvények esetében korlátozás nélküli rendelkezési jog illeti meg.

7. A Programban Részt Vevő Személyek Javadalmazási politikában való részvételi jogosultságának megszűnése (együttesen: Megszűnési Események)

- 7.1. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja előtt
 - 7.1.1. A Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással. A részvételi jogosultságot megalapozó jogviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.
 - 7.1.2. Nyugdíjba vonulás
Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszony utolsó napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.
 - 7.1.3. A Programban Részt Vevő Személy halála
A Programban Részt Vevő Személy halála esetén a Programban Részt Vevő Személyt a jelen Javadalmazási Politika alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben már megszerzett tagi részesedéssel együtt a Programban Részt Vevő Személy által írásban megjelölt Kedvezményezettre szállnak át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában ezen jogosultság és a tagi részesedés az Örököst illeti meg.
A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

Kedvezményezett és Örökös hiányában a az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt megillető jogosultságok és a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik, és az elhunyt Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése a Programban Részt Vevő Személy halálának napjával átszáll az Alapítóra.

7.1.4. Munkakör, jogviszony változása

Abban az esetben, ha a Programban Részt Vevő munkaköre vagy az adott Program személyi hatályát megalapozó jogviszonya (a jelen pont esetében a továbbiakban együttesen: „munkakör”) – az adott Program személyi hatálya alá nem tartozó munkakörre – megváltozik, akkor a Programban Részt Vevő személynek az eredeti munkakörére tekintettel megszerzett Vételi Jog gyakorlására való jogosultsága a munkakörváltozás hatályba lépésének napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése(i) átszáll(nak) az Alapítóra, kivéve, ha a Vételi Jog juttatására jogosult szerv (a közgyűlés vagy a közgyűlés felhatalmazása alapján az Igazgatóság) a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz. A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartását feltételekhez kötheti.

A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatát legkésőbb a munkakör változás hatályba lépésének napjáig meghozza. Határozat hiányában a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága a munkakörváltozás hatályba lépésének napján megszűnik és a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése(i) az Alapítóra száll(nak).

Amennyiben a Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz, a Vételi Jog és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel illeti meg a Programban Részt Vevő Személyt, de figyelembe véve a részvételi jogosultság fenntartásokról szóló határozatban foglalt feltételeket. A feltétel(ek) megsértése, be nem tartása esetén a feltétel(ek) megsértésének napjával azonnali hatállyal megszűnik a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága és a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése az Alapítóra száll.

7.2. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontját követően

7.2.1. A Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással, vagy azonnali hatályú felmondással

A Programban Részt Vevő Személy jogviszonyának közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog gyakorlására a Programban Részt Vevő Személy kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

Amennyiben a Programban Részt Vevő Személy a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

7.2.2. Nyugdíjba vonulás

Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására a Programban Részt Vevő Személy kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.

Amennyiben a Programban Részt Vevő Személy a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

7.2.3. A Programban Részt Vevő Személy halála

A Programban Részt Vevő Személy halála esetén a Programban Részt Vevő Személyt a jelen Javadalmazási Politika alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben már megszerzett tagi részesedés a Programban Részt Vevő Személy által írásban megjelölt Kedvezményezettre szállnak át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában ezen jogosultságot, kötelezettséget és a tagi részesedést az Örökös öröklí.

A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett / Örökös hiányában a Programban Részt Vevő Személyt a jelen Javadalmazási Politika alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek megszűnnek, és az elhunyt Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése a Programban Részt Vevő Személy halálának napjával átszáll az Alapítóra.

7.2.4. Adott program személyi hatályát megalapozó jogviszony változása

A Programban Részt Vevő Személy Lehívási nyilatkozat megtételéhez való joga és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedése az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel megmarad, ha a Programban Részt Vevő Személy jogviszonya a Lehívási Időtartam kezdő napján vagy azt követően változik.

8. A Tagi részesedés bevonása, elszámolás

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

A jogosultsági feltételek megszűnése, a javadalmazási politika céljainak teljesítése vagy a javadalmazási politika meghíúsulása, illetőleg az 5.3. pontban meghatározott esetben a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése az Alapszabályban részletezett módon kerül bevonásra. Az MRP Szervezet a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága megszűnése vagy annak nem gyakorlása miatt az Alapítóra átszállt tagi részesedést legkésőbb a részvételi jogosultság megszűnésének vagy a Lehívási Időtartam utolsó napját követő második, közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja.

A Programban Részt Vevő Személyek elfogadják, hogy a Programban Részt Vevő Személyt a jelen Javadalmazási Politika alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek megszűnése és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személyt az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedésének Alapítóra történő átszállása miatt a Programban Részt Vevő Személyt kártérítés vagy más kompenzáció nem illeti meg.

9. Pénzügyi segítségnyújtás

A Programban Részt Vevő Személyek az általuk megjelölt számú Megszerezhető Részvény vonatkozásában a Teljes Opciós Vételár teljesítéséhez, mint kizárólagos ügyleti célhoz kötötten kaphatnak az MRP Szervezettől a Megszerezhető Részvények Teljes Opciós Vételárával egyező összegű kölcsönt. A kölcsön igénybevételét a Programban Részt Vevő Személy kérelmezi az MRP Szervezettől. A kölcsön jóváhagyásáról az MRP Szervezet képviselője dönt.

10. A Vételi Jog gyakorlása

10.1. A Vételi Jogot az MRP Szervezetben a Programban Részt Vevő Személy Lehívási Nyilatkozata alapján gyakorolja.

10.2. Az adott Program által meghatározottak szerint a Lehívási Nyilatkozat típusa a Programban Részt Vevő Személy választása szerint lehet azonnali, feltétel nélküli kérelem vagy jövőbeli feltételhez kötött kérelem (együttesen „a kérelem típusa”). Jövőbeli feltételes kérelem esetén a feltétel a Részvények BÉT-en elért, a Programban Részt Vevő Személy által meghatározott (napi átlag/záró/csúcs) árfolyama.

10.3. A Programban Részt Vevő Személy Lehívási nyilatkozatának tartalmaznia kell:

- A kérelem típusát
 - Jövőbeli feltételhez kötött kérelem esetén (amennyiben erre az adott Program lehetőséget ad):
 - A kérelem időbeli hatályát:
 - ❖ határozott időtartam esetén annak pontos záró napjának megjelölésével
 - ❖ határozatlan időtartam esetén „visszavonásig érvényes” megjelöléssel
 - Azt a BÉT árfolyamot, amelynek bekövetkezése esetén kéri a Vételi Jog gyakorlását
- A Megszerezhető Részvény darabszámát, amelyre tekintettel kéri a Vételi Jog gyakorlását azzal a feltétellel, hogy amennyiben az adott Program úgy rendelkezik, akkor csak az adott

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

Készítettem és ellenjegyzem Dr. Lukácsy Gergő

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

Programban Részt Vevő Személy által a Programban megszerezhető Részvények maximális darabszámára tehető érvényes nyilatkozat.

- A Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a Megszerezhető Részvények tekintetében
 - az árfolyamkockázat a Lehívási nyilatkozat keltezésének napjától;
 - a Megszerezhető Részvényekre vonatkozó valamennyi költség a Megszerezhető Részvényeknek a Programban Részt Vevő Személy értékpapírszámláján történő jóváírásának napjátóla Programban Részt Vevő Személyt terheli.
- A Programban Részt Vevő Személy értékpapírszámla számát, amelyre a Megszerezhető Részvények transzferálását kéri, illetőleg (amennyiben a pénzbeli megszerzésre az adott Program lehetőséget ad) azt a bankszámlaszámot, amire a Megszerezhető Részvények – a pénzügyi segítségnyújtás igénybevétele esetén a fennmaradó részvényeket – pénzbeli ellenértékét kéri.
- Amennyiben a Teljes Opciós Vételár teljesítése szükséges az adott Program rendelkezései szerint, a Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy:
 - Igénybe kívánja-e venni az Alapító és az MRP szervezet által biztosított pénzügyi segítségnyújtást
 - A pénzügyi segítségnyújtás igénybevétele esetén a Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy hozzájárul ahhoz, hogy az MRP Szervezet a Vételi Jog gyakorlása után annyi részvényt értékesítsen a BÉT-en vagy tőzsdei kereskedésen kívül, amennyi részvény a pénzügyi segítségnyújtásból eredő követelés rendezésére fedezetet biztosít.
 - Ha a Programban Részt Vevő Személy nem kívánja igénybe venni a pénzügyi segítségnyújtást, akkor nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a Megszerezhető Részvények Teljes Opciós Vételárát az MRP Szervezet részére a nyilatkozattétel időpontjáig átutalta.
- A Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan (amennyiben a pénzbeli megszerzésre az adott Program lehetőséget ad), hogy a Vételi joghoz kapcsolódó tagi részesedés bevonásakor a Megszerezhető Részvényeket – a pénzügyi segítségnyújtás igénybevétele esetén a fennmaradó részvényeket – értékpapír formában vagy azok ellenértékét pénzben kívánja-e megszerezni, szükség esetén figyelemmel a 6.2. pontban foglalt korlátozásra.

10.4. Az MRP Szervezet a Lehívási nyilatkozat igazolt kézhezvételétől számított 3 banki munkanapon belül vagy a kérelemben megjelölt feltétel bekövetkezése esetén gyakorolja a kérelemben megjelölt darabszámú Megszerezhető Részvény tekintetében a Vételi Jogot és megkezdi a Programban Részt Vevő Személynek az érvényesített Vételi Joghoz kapcsolódó tagi részesedésének bevonását az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

11. A javadalmazási politika végrehajtása, felülvizsgálata

11.1. A Javadalmazási Politika elveit az Alapító fogadja el.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

- 11.2. A Javadalmazási Politika elveinek végrehajtásáért és az annak megfelelő működés ellenőrzéséért az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően a meghatalmazott és a vezető tisztségviselő felelős.
- 11.3. A Javadalmazási Politikát az Alapító évenként belső felülvizsgálatnak veti alá, továbbá jelentős szervezeti, jogszabályi (különösen ideértve az MRP Törvényt a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról), tőkepiaci valamint egyéb gazdasági környezetében bekövetkező változás esetén soron kívül felülvizsgálja és megszüntetheti.

12. Adó és járulék következmények

A jelen Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezettől megszerzett jövedelemadó- és járulék következményeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok, valamint a vonatkozó kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények, EGT szociális biztonsági koordinációs rendelet, illetve kétoldalú szociális biztonsági/szociálpolitikai egyezmények alapján szükséges megállapítani.

13. Irányadó jog és kapcsolódó jogszabályi rendelkezések

- 13.1. A Programra, a jelen Javadalmazási Politikára, a Programban Részt Vevő Személyek és a Társaság Programból eredő jogaira és kötelezettségeire a magyar jog az irányadó és azok a magyar jog szabályai szerint értelmezendők és kezelendők.
- 13.2. A Javadalmazási Politika egy vagy több rendelkezésének érvénytelensége vagy végrehajthatatlansága nem érinti az egyéb rendelkezések érvényességét, vagy végrehajthatóságát.
- 13.3. A Program alapjául szolgáló jelen Javadalmazási Politika csak úgy módosítható az Alapító által, hogy a módosítás ne eredményezze az MRP Szervezetben résztvevők Programhoz kapcsolódóan megszerzett jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy a Programmal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését.

14. Program adminisztráció

- 14.1. Az MRP Szervezet vezető tisztségviselője a jogosultakról és a jogosultak tagi részesedéseiről, valamint az Alapítóról folyamatos nyilvántartást vezet.
- 14.2. A jogosultakról és a tagi részesedésekről vezetett nyilvántartás ugyanazon Programban Részt Vevő Személy esetében a különböző Programok alapján juttatott tagi részesedéseket külön, egymással össze nem vonható tagi részesedésekként tartalmazza.
- 14.3. Az MRP Szervezet belső szabályzatát az MRP Törvény rendelkezései értelmében az MRP alapjául szolgáló javadalmazási politika, valamint azok mellékletei alkotják.
- 14.4. Amennyiben a Program működésével, valamint a fent szabályozott pontokhoz kapcsolódóan a Programban Részt Vevő Személynek kérdése merül fel, a MRP Szervezet vezető tisztségviselőjével veheti fel a kapcsolatot.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

Név: Naár Tímea

Email cím: mrpdunahousenyrt@gmail.com

Hatályba lépés időpontja: Budapest, 2018.04.21.

Módosítva: 2018.12.18., módosítás hatályba lépésének időpontja: 2018.12.19.

Módosítva: 2019.04.18., módosítás hatályba lépésének időpontja: 2019.06.30.

Módosítva: 2020.04.17., módosítás hatályba lépésének időpontja: 2020.04.18.

Módosítva: 2021.04.20., módosítás hatályba lépésének időpontja: 2021.04.20.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

1. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **2018/2020 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2018.04.21.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság 2019. évi,

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| MyCity Residential Development Kft. | Cg: 01 09 984485 |
| Pusztakúti 12. Kft. | Cg: 01 09 276819 |
| Reviczky 6-10. Kft. | Cg: 01 09 276817 |
| Hunor utca 24 Ingatlanfejlesztő Kft. | Cg: 01 09 276368 |

társaságok adózott eredménye nélkül számított konszolidált adózott eredménye meghaladja a Társaság ugyanezen módon számított 2017. üzleti évre vonatkozó konszolidált adózott eredményét

Értékesítési limitár: a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyama, azaz **396,- Ft**-os részvényenkénti ár.

Lehívási Időtartam: az Alapító 2019. évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **2 év**.

Opció Vételár: **375 Ft**/Megszerezhető Részvény

Programban Részt Vevő Személyek:

| Programban Részt Vevő neve | A Programban Részt Vevő tisztsége | Megszerezhető Részvények száma (darab) |
|----------------------------|---|--|
| Máté Ferenc | Vezérigazgató-helyettes (Duna House Holding Nyrt.) | 100.000 |
| Marta Zolkowska | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Fülöp Krisztián | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Tomasz Przyrowski | Vezető állású Programban Részt Vevő | 26.500 |
| Schilling Dániel | Vezető állású Programban Részt Vevő | 26.500 |
| Összesen: | | 259.000 |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

2. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **2019/2021 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2018.12.19.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2020.** évi,

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| MyCity Residential Development Kft. | Cg: 01 09 984485 |
| Pusztakúti 12. Kft. | Cg: 01 09 276819 |
| Reviczky 6-10. Kft. | Cg: 01 09 276817 |
| Hunor utca 24 Ingatlanfejlesztő Kft. | Cg: 01 09 276368 |

társaságok adózott eredménye nélkül számított konszolidált adózott eredménye meghaladja a Társaság ugyanezen módon számított **2018.** üzleti évre vonatkozó konszolidált adózott eredményét

Értékesítési limitár: a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyama, azaz **396,- Ft-os** részvényenkénti ár.

Lehívási Időtartam: a Társaság **2020.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlését követő naptól számított **2 év.**

Opció Vételár: **391 Ft/Megszerezhető Részvény.**

Programban Részt Vevő Személyek és Megszerezhető Részvények (egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától):

| Programban Részt Vevő neve | A Programban Részt Vevő tisztsége | Megszerezhető Részvények száma (darab) |
|-----------------------------------|---|---|
| Máté Ferenc | Vezérigazgató-helyettes (Duna House Holding Nyrt.) | 100.000 |
| Marta Zolkowska | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Fülöp Krisztián | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Tomasz Przyrowski | Vezető állású Programban Részt Vevő | 35.330 |
| Schilling Dániel | Vezető állású Programban Részt Vevő | 35.330 |
| Összesen: | | 276.660 |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshisz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

3. Számú Melléklet (Eredményességi feltétel teljesülését megállapította a 24/2019 (04.18.). sz. közgyűlési határozat)

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **Munkavállalók 2019 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2018.12.19.

Időtartam: 4 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2018.** évi,

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| MyCity Residential Development Kft. | Cg: 01 09 984485 |
| Pusztakúti 12. Kft. | Cg: 01 09 276819 |
| Reviczky 6-10. Kft. | Cg: 01 09 276817 |
| Hunor utca 24 Ingatlanfejlesztő Kft. | Cg: 01 09 276368 |

társaságok adózott eredménye nélkül számított konszolidált adózott eredménye meghaladja a Társaság ugyanezen módon számított **2017.** üzleti évre vonatkozó konszolidált adózott eredményét

Értékesítési limitár: nincs

Lehívási Időtartam: az Alapító **2018.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **40** nap.

Opció Vételár: 380 Ft/Megszerezhető Részvény, azzal, hogy az Opció Vételárát a jelen Programban Részt Vevő Személyek nem kötelesek az MRP Szervezet részére megfizetni.

Megszerezhető Részvények darabszáma: a munkavállaló részére munkaszerződés alapján 2018. évben járó bruttó bér egy havi átlaga (ami tartalmazza a bruttó alapbért és a versenytitlimi juttatást, de nem tartalmazza sem a bónuszt sem az egyéb juttatásokat) és a Társaság 2018. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszám a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

Lehívási nyilatkozat különös feltételei: csak a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények teljes darabszámára vonatkozhat, és a Megszerezhető Részvények pénzbeli ellenértékének kifizetése nem kérhető.

Programban Részt Vevő Személyek: mindazon természetes személyek, akiknek munkaviszonya az alábbi jogi személyekkel – Társaság és annak magyarországi Leányvállalatai – **2018.04.01.** napjától megszakítás nélkül a **Lehívási Időtartam első napjáig** fennáll:

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselik együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| Cégnév | Székhely |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Holding Nyrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Biztosításközvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitel Centrum Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| DH Projekt Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Ingatlan Értékbecslő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Franchise Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Energetikai Tanúsítvány Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Superior Real Estate Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Management Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| REIF 2000 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| GDD Commercial Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| SMART Ingatlan Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Impact Alapkezelő Zrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Line Center Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Akadémia Plusz 2.0 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitelalkusz Közvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| MyCity Residential Development Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Pusztakúti 12. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Reviczky 6-10. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

*Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok
elektronikus aláírással*

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő**
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

4. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **Munkavállalók 2020 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2019.04.19.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2020.** évi,

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| MyCity Residential Development Kft. | Cg: 01 09 984485 |
| Pusztakúti 12. Kft. | Cg: 01 09 276819 |
| Reviczky 6-10. Kft. | Cg: 01 09 276817 |
| Hunor utca 24 Ingatlanfejlesztő Kft. | Cg: 01 09 276368 |

társaságok adózott eredménye nélkül számított konszolidált adózott eredménye meghaladja a Társaság ugyanezen módon számított **2018.** üzleti évre vonatkozó konszolidált adózott eredményét

Értékesítési limitár: nincs

Lehívási Időtartam: az Alapító **2020.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **40** nap.

Opció Vételár: 420Ft/Megszerezhető Részvény, azzal, hogy az Opció Vételárat a jelen Programban Részt Vevő Személyek nem kötelesek az MRP Szervezet részére megfizetni.

Megszerezhető Részvények darabszáma: a munkavállaló részére munkaszerződés alapján 2019. évben járó bruttó bér egy havi átlaga (ami tartalmazza a bruttó alapbért és a versenytildalmi juttatást, de nem tartalmazza sem a bónuszt sem az egyéb juttatásokat) és a Társaság 2020. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszám a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

Lehívási nyilatkozat különös feltételei: csak a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények teljes darabszámára vonatkozhat, és a Megszerezhető Részvények pénzbeli ellenértékének kifizetése nem kérhető.

Programban Részt Vevő Személyek: mindazon természetes személyek, akiknek munkaviszonya az alábbi jogi személyekkel – Társaság és annak magyarországi Leányvállalatai – **2019.04.01.** napjától megszakítás nélkül a **Lehívási Időtartam első napjáig** fennáll:

Cégnév

Székhely

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Holding Nyrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Biztosításközvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitelcentrum Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| DH Projekt Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Ingatlan Értékbecslő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Franchise Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Energetikai Tanúsítvány Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Superior Real Estate Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Management Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| REIF 2000 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| GDD Commercial Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| SMART Ingatlan Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Impact Alapkezelő Zrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Line Center Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Akadémia Plusz 2.0 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Szolgáltatóközpont Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| MyCity Residential Development Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Pusztakúti 12. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Reviczky 6-10. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

*Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok
elektronikus aláírással*

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő**
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

5. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **Munkavállalók 2021 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2020. április 18.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2021.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2019.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: nincs

Lehívási Időtartam: az Alapító **2021.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **40** nap.

Opció Vételár: 511 Ft / Megszerezhető Részvény azzal, hogy az Opció Vételárát a jelen Programban Részt Vevő Személyek nem kötelesek az MRP Szervezet részére megfizetni.

Megszerezhető Részvények darabszáma: a munkavállaló részére munkaszerződés alapján 2020. évben járó bruttó bér egy havi átlaga (ami tartalmazza a bruttó alapbért és a versenytildalmi juttatást, de nem tartalmazza sem a bónuszt sem az egyéb juttatásokat) és a Társaság 2021. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszám a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

Lehívási nyilatkozat különös feltételei: csak a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények teljes darabszámára vonatkozhat, és a Megszerezhető Részvények pénzbeli ellenértékének kifizetése nem kérhető.

Programban Részt Vevő Személyek: mindazon természetes személyek, akiknek munkaviszonya az alábbi jogi személyekkel – Társaság és annak magyarországi Leányvállalatai – **2020.04.01.** napjától megszakítás nélkül a **Lehívási Időtartam első napjáig** fennáll:

| Cégnév | Székhely |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Holding Nyrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Biztosításközvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitelcentrum Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| DH Projekt Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Ingatlan Értékbecslő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Franchise Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Energetikai Tanúsítvány Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Superior Real Estate Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Management Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| REIF 2000 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| GDD Commercial Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| SMART Ingatlan Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Impact Alapkezelő Zrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Line Center Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Akadémia Plusz 2.0 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Szolgáltatóközpont Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| MyCity Residential Development Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Pusztakúti 12. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Reviczky 6-10. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő**
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

6. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **2020/2022 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2020. április 18.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2021.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2019.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyama, azaz **396,- Ft**-os részvényenkénti ár.

Lehívási Időtartam: a Társaság **2021.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlését követő naptól számított 1 év és **90** nap.

Opció Vételár: 511 Ft / Megszerezhető Részvény.

Programban Részt Vevő Személyek és Megszerezhető Részvények (egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától):

| Programban Részt Vevő neve | A Programban Részt Vevő tisztsége | Megszerezhető Részvények száma (darab) |
|-----------------------------------|---|---|
| Máté Ferenc | Vezérigazgató-helyettes (Duna House Holding Nyrt.) | 100.000 |
| Schilling Dániel | Vezető állású Programban Részt Vevő | 70.660 |
| Marta Zolkowska | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Fülöp Krisztián | Vezető állású Programban Részt Vevő | 53.000 |
| Tomasz Przyrowski | Vezető állású Programban Részt Vevő | 35.330 |
| Összesen: | | 311.990 |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshisz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

7. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **Munkavállalók 2022 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2021. április 20.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2022.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2020.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: nincs

Lehívási Időtartam: az Alapító **2022.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **40** nap.

Opció Vételár: a Társaság **2022.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlése állapítja meg azzal, hogy az Opció Vételárat a jelen Programban Részt Vevő Személyek nem kötelesek az MRP Szervezet részére megfizetni.

Megszerezhető Részvények darabszáma: a munkavállaló részére munkaszerződés alapján 2021. évben járó bruttó bér egy havi átlaga (ami tartalmazza a bruttó alpbért és a versenytitlimi juttatást, de nem tartalmazza sem a bónuszt sem az egyéb juttatásokat) és a Társaság 2022. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszám a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

Lehívási nyilatkozat különös feltételei: csak a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények teljes darabszámára vonatkozhat, és a Megszerezhető Részvények pénzbeli ellenértékének kifizetése nem kérhető.

Programban Részt Vevő Személyek: mindazon természetes személyek, akiknek munkaviszonya az alábbi jogi személyekkel – Társaság és annak magyarországi Leányvállalatai – **2021.04.01.** napjától megszakítás nélkül a **Lehívási Időtartam első napjáig** fennáll:

| Cégnév | Székhely |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Holding Nyrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Biztosításközvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitelcentrum Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| DH Projekt Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Ingatlan Értékbecslő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Franchise Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Energetikai Tanúsítvány Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Superior Real Estate Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Management Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| REIF 2000 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| GDD Commercial Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| SMART Ingatlan Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Impact Alapkezelő Zrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Line Center Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Akadémia Plusz 2.0 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Szolgáltatóközpont Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| MyCity Residential Development Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Pusztakúti 12. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Reviczky 6-10. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

*Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok
elektronikus aláírással*

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő**
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

8. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **2021/2023 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2021. április 20.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2022.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2020.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyama, azaz **396,- Ft**-os részvényenkénti ár.

Lehívási Időtartam: a Társaság **2022.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlését követő naptól számított **180** nap.

Opció Vételár: a Társaság **2022.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlése állapítja meg.

Programban Részt Vevő Személyek és Megszerezhető Részvények száma:

Az összes – azaz jelen mellékletben megjelölt – Programban Részt Vevő Személy részére a Program keretösszege 100.000.000,- Ft, azaz Százmillió Ft (Keretösszeg) a Programban Részt Vevő Személyenként egyenlő részre osztva, amely Keretösszeg és egyenlő megosztási arány irányadó abban az esetben is, ha bármely Programban Részt Vevő Személy a Lehívást megelőzően elveszti a Lehívás jogát bármely okból, és így a Keretösszeg egyenlő arányban a többi Programban Részt Vevő Személy között oszlik meg.

Egy Programban Részt Vevő Személy a Keretösszeg ráeső részének és a Társaság 2022. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszáma szerinti Megszerezhető Részvényre jogosult a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt Keretösszeg és Opció Vételár hányadosa szerinti darabszámú Részvényt szerezhethet meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

| Programban Részt Vevő neve | A Programban Részt Vevő tisztsége | Keretösszeg (Ft) |
|----------------------------|---|--------------------|
| Máté Ferenc | Vezérigazgató-helyettes (Duna House Holding Nyrt.) | 20.000.000 |
| Schilling Dániel | Vezető állású Programban Részt Vevő | 20.000.000 |
| Marta Zolkowska | Vezető állású Programban Részt Vevő | 20.000.000 |
| Fülöp Krisztián | Vezető állású Programban Részt Vevő | 20.000.000 |
| Tomasz Przyrowski | Vezető állású Programban Részt Vevő | 20.000.000 |
| Összesen: | | 100.000.000 |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshisz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

***ügyvéd** (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012*

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

9. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **Munkavállalók 2023 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2022. április 27.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2023.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2021.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: nincs

Lehívási Időtartam: az Alapító **2023.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlést követő naptól számított **40** nap.

Opció Vételár: a Társaság **2023.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlése állapítja meg azzal, hogy az Opció Vételárat a jelen Programban Részt Vevő Személyek nem kötelesek az MRP Szervezet részére megfizetni.

Megszerezhető Részvények darabszáma: a munkavállaló részére munkaszerződés alapján 2022. évben járó bruttó bér egy havi átlaga (ami tartalmazza a bruttó alapbért és a versenytitlimi juttatást, de nem tartalmazza sem a bónuszt sem az egyéb juttatásokat) és a Társaság 2023. üzleti évre vonatkozó Közgyűlése által meghatározott Opció Vételárának hányadosa szerinti darabszám a kerekítés általános szabályai szerint.

Egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától.

Lehívási nyilatkozat különös feltételei: csak a Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények teljes darabszámára vonatkozhat, és a Megszerezhető Részvények pénzbeli ellenértékének kifizetése nem kérhető.

Programban Részt Vevő Személyek: mindazon természetes személyek, akiknek munkaviszonya az alábbi jogi személyekkel – Társaság és annak magyarországi Leányvállalatai – **2022.04.01.** napjától megszakítás nélkül a **Lehívási Időtartam első napjáig** fennáll:

| Cégnév | Székhely |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Holding Nyrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Biztosításközvetítő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Hitelcentrum Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| DH Projekt Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Ingatlan Értékbecslő Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshiz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Duna House Franchise Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Energetikai Tanúsítvány Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Superior Real Estate Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Management Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| REIF 2000 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| GDD Commercial Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| SMART Ingatlan Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Impact Alapkezelő Zrt. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Home Line Center Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Akadémia Plusz 2.0 Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Duna House Szolgáltatóközpont Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| MyCity Residential Development Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Pusztakúti 12. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |
| Reviczky 6-10. Kft. | 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17. |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

*Képviselek együttesen: Gay Dymshiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok
elektronikus aláírással*

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő**
ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012
Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:
36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján*

10. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó **2022/2024 Program** különös feltételei

Hatálybalépés: 2022. április 27.

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság **2023.** évi konszolidált árbevétele meghaladja a Társaság **2021.** üzleti évre vonatkozó konszolidált árbevételét.

Értékesítési limitár: a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyama, azaz **396,- Ft-os** részvényenkénti ár.

Lehívási Időtartam: a Társaság **2023.** évi beszámolóját elfogadó Közgyűlését követő naptól számított 2 év.

Opció Vételár: 520 Ft / Megszerezhető Részvény.

Programban Részt Vevő Személyek és Megszerezhető Részvények (egy Programban Részt Vevő Személy legfeljebb csak a jelen mellékletben megjelölt darabszámú Részvényt szerezheti meg, függetlenül más Programban Részt Vevő Személy által Megszerezhető Részvények darabszámától, más Programban Részt Vevő Személynek a Lehívási Nyilatkozat megtételére való jogosultságától, illetőleg ezen jogosultság elvesztésétől vagy nem gyakorlásától):

| Programban Részt Vevő neve | A Programban Részt Vevő tisztsége | Megszerezhető Részvények száma (darab) |
|----------------------------|-------------------------------------|--|
| SCHILLING Dániel | Vezető állású Programban Részt Vevő | 40 000 |
| MÁTÉ Ferenc | Vezető állású Programban Részt Vevő | 33 700 |
| FÜLÖP Krisztián | Vezető állású Programban Részt Vevő | 22 467 |
| VARGA Anikó | Vezető állású Programban Részt Vevő | 11 233 |
| Fabio GRAZIOTTO | Vezető állású Programban Részt Vevő | 19 780 |
| Maurizio VISCONTI | Vezető állású Programban Részt Vevő | 19 780 |
| Mauro BALDASSIN | Vezető állású Programban Részt Vevő | 19 780 |
| Letterio MORABITO | Vezető állású Programban Részt Vevő | 19 780 |
| Antonio VELLA | Vezető állású Programban Részt Vevő | 19 780 |
| Marta ZOLKOWSKA | Vezető állású Programban Részt Vevő | 26 220 |
| Tomasz PRZYROWSKI | Vezető állású Programban Részt Vevő | 17 480 |
| Összesen: | | 250 000 |

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Alapító

Képviselők együttesen: Gay Dymshisz és

Schilling Dániel igazgatósági tagok

elektronikus aláírással

*Készítettem és ellenjegyzem **Dr. Lukácsy Gergő***

ügyvéd (Winkler, Barna és Társai Ügyvédi Iroda; 1012

Budapest, Logodi utca 30.; kamarai azonosító szám:

36064748) Budapest, elektronikus aláírás napján

A Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Vezetői Javadalmazási Politikája

Hatályos: 2022.04.04. napjától

A **Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-048384; a továbbiakban „**Társaság**” vagy „**DUNA HOUSE**”) Igazgatóságának **25/2020. (03. 25.)** és **25/2022. (04. 04.)** számú határozata alapján a Társaság igazgatósága és felügyelőbizottsága tekintetében az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban „**Vezetői Javadalmazási Politika**”) fogadja el.

1. Definíciók:

Jelen Vezetői Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

| | |
|---|---|
| „Alapszabály” | A Társaság hatályos alapszabálya. |
| „Dolgozói részvény” | A Társaság által kibocsátott, HU0000136288 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, és a BÉT-re bevezetett 50,- Ft névértékű „B” sorozatú, az Alapszabály 18.3 pontja szerinti osztalékelsőbbbségi jogot biztosító dolgozói részvény. |
| „Duna House Holding Nyrt.” | A Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-048384; a továbbiakban „ Társaság ” vagy „ DUNA HOUSE ”). |
| „Felügyelőbizottság” | A Társaság felügyelőbizottsága. |
| „Javadalmazási törvény” | A hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény. |
| „Igazgatóság” | A Társaság igazgatósága. |
| „Javadalmazási törvény” | A hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény. |
| „Közgyűlés” | A Társaság közgyűlése. |
| „MRP Szervezet Javadalmazási Politikája” | A Társaság által az MRP Törvény alapján indított javadalmazási politika, amely a DUNA HOUSE MRP Szervezet alapja. |
| „MRP Szervezet” | A Társaság által az MRP Törvény alapján indított javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelését szolgáló |

Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezete („DUNA HOUSE MRP Szervezet”).

„MRP Törvény”

A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.

„Mt.”

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

„Ptk.”

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

„Részvény” vagy „Részvények”

A Társaság által kibocsátott, HU0000135090 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, és a Budapesti Értéktőzsdére bevezetett 50,- Ft névértékű „A” sorozatú DUNA HOUSE törzsrészvény.

„Vezetőség”

A Társaság Igazgatósága és Felügyelőbizottsága együttesen.

2. A Vezetői Javadalmazási Politika célja

A Vezetői Javadalmazási Politika célja a Társaság Vezetősége részére nyújtott pénzbeli és nem pénzbeli juttatási rendszer egyértelmű és közérthető meghatározása és olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel, miközben elősegíti az Igazgatósági és Felügyelőbizottsági tagok hosszú távú érdekeltiségének fenntartását.

A Vezetői Javadalmazási Politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak és a hosszú távon fenntartható fejlődés megvalósításával egyidejűleg – a Társaság irányításában és vezetésében döntő szerepet játszó Igazgatóság és Felügyelőbizottság tagjai részére olyan juttatási rendszer kidolgozása, amely egyszersmind tükrözi a Vezetőség tagjainak kiemelt szerepét és felelősségét, másrészt arányban áll a Társaság munkavállalói részére alkalmazandó juttatási csomaggal is.

A Vezetőség részére javadalmazás kizárólag a Közgyűlés által jóváhagyott Vezetői Javadalmazási Politika alapján, azzal összhangban teljesíthető. A Vezetői Javadalmazási Politikától eltérni csak kivételesen és ideiglenesen lehet, a jelen Vezetői Javadalmazási Politikában meghatározottak szerint.

3. A Vezetői Javadalmazási Politika személyi, tárgyi és időbeli hatálya

3.1. Személyi hatály: a Vezetői Javadalmazási Politika személyi hatálya az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjaira terjed ki, függetlenül attól, hogy – az Igazgatóság tagjai esetében - tisztségüket munkaviszony vagy megbízási jogviszony keretében látják el.

- 3.2. **Tárgyi hatály:** a jelen Vezetői Javadalmazási Politika a Vezetőség részére nyújtott javadalmazás alapelveit, azok összetevőit, valamint a Vezetői Javadalmazási Politika meghatározására, felülvizsgálatára és végrehajtására irányuló döntéshozatali eljárás bemutatását tárgyalja. Meghatározza továbbá azokat az esetköröket, amelyek esetén a Vezetői Javadalmazási Politikától kivételes esetben el lehet térni.
- 3.3. **Időbeli hatály:** a jelen Vezetői Javadalmazási Politika **2021.01.01.** napjától lépett hatályba határozatlan időtartamra. A későbbi módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt jelen szöveg az azt elfogadó igazgatósági döntés napjától hatályos.

4. A Javadalmazás összetevői

- 4.1. A Társaság Igazgatósági tagjai részére biztosított javadalmazás az alábbi összetevőkből áll az egyes igazgatósági tagok szintjére lebontva, azzal, hogy az MRP Szervezet Javadalmazási Politikája keretében történő részvényalapú juttatás nem az egyén, hanem a Társaság eredményességi kritériumaihoz kötött, így a jelen Vezetői Javadalmazási Politika tekintetében nem minősül változó összetevőnek.

4.1.1. Nagy Jenő

| Pénzbeli javadalmazás | |
|--|--|
| Rögzített összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| megbízási díj (tiszteletdíj) | 100% |
| Változó összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| - | - |
| Részvényalapú javadalmazás | |
| - | |
| Egyéb javadalmazás | |
| - | |

4.1.2. Gay Dymschiz

| Pénzbeli javadalmazás | |
|--|--|
| Rögzített összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| munkabér | 100% |
| Változó összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| - | - |
| Részvényalapú javadalmazás | |
| Dolgozói részvény / dolgozói részvényre fizetett osztalék Részvétel az MRP Szervezetben | |
| Egyéb javadalmazás | |
| - | |

| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - mobiltelefon díjmentes biztosítása, valamint a használatához kapcsolódó telekommunikációs díjak viselése, ideértve a munkahelyi és magáncélú használatot egyaránt; - munkavégzéséhez kapcsolódó belföldi és külföldi utazások kapcsán az utazáshoz kapcsolódó költségek teljes körű térítése (utazás, szállás, étkezési költségek); - felsőkategóriájú gépjármű használatának díjmentes biztosítása, valamint a gépjárműhöz kapcsolódó költségek viselése (üzemanyagköltség, gépjármű fenntartásával járó biztosítási és egyéb költségek, káresemény esetén önrész megfizetése); |
|--|

4.1.3. Doron Dymshiz

| Pénzbeli javadalmazás | |
|--|--|
| Rögzített összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| munkabér | 100% |
| Változó összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| - | - |
| Részvényalapú javadalmazás | |
| Dolgozói részvény / dolgozói részvényre fizetett osztalék Részvétel az MRP Szervezetben | |
| Egyéb javadalmazás | |
| <ul style="list-style-type: none"> - mobiltelefon díjmentes biztosítása, valamint a használatához kapcsolódó telekommunikációs díjak viselése, ideértve a munkahelyi és magáncélú használatot egyaránt; - munkavégzéséhez kapcsolódó belföldi és külföldi utazások kapcsán az utazáshoz kapcsolódó költségek teljes körű térítése (utazás, szállás, étkezési költségek); - felsőkategóriájú gépjármű használatának díjmentes biztosítása, valamint a gépjárműhöz kapcsolódó költségek viselése (üzemanyagköltség, gépjármű fenntartásával járó biztosítási és egyéb költségek, káresemény esetén önrész megfizetése); | |

4.1.4. Máté Ferenc

| Pénzbeli javadalmazás | |
|--|--|
| Rögzített összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| munkabér | 57% |
| Változó összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| negyedéves bónusz | 43% |
| Részvényalapú javadalmazás | |

| |
|--|
| Dolgozói részvény / dolgozói részvényre fizetett osztalék Részvétel az MRP Szervezetben |
| Egyéb javadalmazás |
| <ul style="list-style-type: none"> - mobiltelefon díjmentes biztosítása, valamint a használatához kapcsolódó telekommunikációs díjak viselése, ideértve a munkahelyi és magáncélú használatot egyaránt; - munkavégzéséhez kapcsolódó belföldi és külföldi utazások kapcsán az utazáshoz kapcsolódó költségek teljes körű térítése (utazás, szállás, étkezési költségek); |

4.1.5. Schilling Dániel

| | |
|---|--|
| Pénzbeli javadalmazás | |
| Rögzített összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| munkabér | 83% |
| Változó összetevő megnevezése | Aránya a teljes pénzbeli javadalmazáshoz képest |
| negyedéves bónusz | 17% |
| Részvényalapú javadalmazás | |
| Dolgozói részvény / dolgozói részvényre fizetett osztalék Részvétel az MRP Szervezetben | |
| Egyéb javadalmazás | |
| <ul style="list-style-type: none"> - mobiltelefon díjmentes biztosítása, valamint a használatához kapcsolódó telekommunikációs díjak viselése, ideértve a munkahelyi és magáncélú használatot egyaránt; - közép kategóriájú gépjármű használatának díjmentes biztosítása, valamint a gépjárműhöz kapcsolódó költségek viselése (üzemanyagköltség, gépjármű fenntartásával járó biztosítási és egyéb költségek); - munkavégzéséhez kapcsolódó belföldi és külföldi utazások kapcsán az utazáshoz kapcsolódó költségek teljes körű térítése (utazás, szállás, étkezési költségek); | |

4.2. A Társaság felügyelőbizottsági tagjai mindannyian kizárólag állandó megbízási díjban (tiszteletdíjban) részesülnek, semmilyen egyéb juttatásban nem.

5. A Vezetőség részére adandó részvényalapú juttatásokkal kapcsolatos szabályok

5.1. Dolgozói részvény

A Társaság a jelen Vezetői Javadalmazási Politikát megalkotó első igazgatósági határozat (2020.03.25.) napján meglévő dolgozói részvényeket meghaladóan nem bocsát ki és nem juttat semmilyen javadalmazásként dolgozói részvényeket sem a jelen Vezetői Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó, sem más személyek részére, a dolgozói részvények tulajdonlására a Ptk. és az Alapszabály rendelkezései irányadóak. A jelen Vezetői Javadalmazási Politika hatálybalépését megelőzően kibocsátott dolgozói részvények csak annyiban tartoznak a jelen Vezetői Javadalmazási Politika tárgyi hatálya alá, hogy a dolgozói részvények tulajdonlása, illetőleg

a dolgozói részvényekre fizethető osztalék lehetősége kerül rögzítésre a javadalmazási jelentésre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek történő megfelelés céljából. A jelen Vezetői Javadalmazási Politika hatálybalépését követően esetlegesen kibocsátott dolgozói részvények csak abban az esetben képezhetik a jelen Vezetői Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó juttatás tárgyát, amennyiben annak szabályai a jelen Vezetői Javadalmazási Politikában előzetesen rögzítésre kerülnek.

5.2. MRP Szervezetben történő részvétel

A Társaság valamennyi munkavállalójának, így az Igazgatóság munkaviszonyban álló tagjainak is lehetőséget biztosít arra, hogy a Társaság által létrehozott MRP Szervezethez résztvevőként csatlakozzanak, és annak keretein belül megszerezzék az MRP Szervezet alapszabályában, illetve annak javadalmazási szabályzatában foglaltakkal összhangban a Társaság által kibocsátott Részvényeket. Az MRP Szervezet keretein belül történő Részvények megszerzésének feltételeit az MRP Szervezet Alapszabálya és Javadalmazási Politikája rögzíti.

5.2. A részvényjuttatásokra vonatkozó jogosultság elvesztése

A Vezetőség tagjai és a Társaság valamennyi munkavállalójának részvényjuttatásra vonatkozó jogosultsága a jogviszony alapjául szolgáló munkaviszony megszűnésével együtt megszűnik. Az esetlegesen ennek ellenére megszerzett juttatást a Társaság jogosult visszakövetelni az adott részvényjuttatásra vonatkozó szabályozás szerint.

6. A Vezetőség részére adandó változó javadalmazással kapcsolatos szabályok

Az Igazgatóság egyes – fentiekben meghatározott – tagjai részére a Társaság bónuszjuttatást nyújthat. A bónuszjuttatások fajtái és feltételei:

- munkabérnek minősülő negyedéves bónusz az Igazgatóság diszkrecionális döntése szerint.

Tekintettel a bónusz kifizetésére vonatkozó munkajogi szabályozásra, a bónusz visszakövetelésére a Társaságnak nincs lehetősége.

7. A Vezetői Javadalmazási Politika kapcsolata a Társaság munkavállalóinak helyzetével

A Társaság mind a Vezetőséget, mind a Társaság többi munkavállalóját érintő javadalmazási struktúra kialakítása során kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a Társaság valamennyi munkavállalójának és a Vezetőség tagjainak elhivatottságát a Társaság növekedése iránt hosszú távon fenntartsa. Ennek érdekében a Társaság az MRP Szervezetben történő részvételt lehetővé tette valamennyi munkaviszonyban álló alkalmazott részére, ideértve a Társaság összes munkavállalóját és az Igazgatóság munkaviszonyban álló tagjait is. Az MRP Szervezet alapszabályában és javadalmazási politikájában foglalt feltételek mellett a munkavállalók és az Igazgatóság munkaviszonyban álló tagjai az MRP Szervezet keretében munkavállalóként megszerezhető Részvények kapcsán egyenlő feltételek mellett részesülhetnek ezen juttatási formából. A Munkavállalói Programok esetében a Társaság, mint alapító biztosítja a Részvényeknek a munkavállalók számára ingyenes juttatását, míg az MRP Szervezet keretében a vezetők részére indított Programok esetében a Részvények csak Opciók Vételár fizetése ellenében szerezhetőek meg.

8. Az Igazgatóság tagjaival kötött munkaszerződések és megbízási szerződések bemutatása

A Társaság Igazgatósági tagjai közül Nagy Jenő tisztségét megbízási jogviszony, míg a többi igazgatósági tag munkaviszony keretében látja el. A szerződések főbb rendelkezései az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra:

| Név | Szerződés időtartama | Felmondási idő | Szerződés megszüntetésének feltételei | Megszüntetés esetén járó kifizetések |
|------------------|----------------------|-----------------------|---|--|
| Nagy Jenő | határozatlan | 30 nap | <ul style="list-style-type: none">- rendes felmondással indokolás nélkül bármelyik fél, 30 napos felmondási idővel;- azonnali hatályú felmondással súlyos szerződésszegés esetén | megbízási díj megszüntetés napjáig arányos része |
| Gay Dymshiz | határozatlan | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint |
| Doron Dymshiz | határozatlan | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint |
| Máté Ferenc | határozatlan | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint, ezen felül versenytildalmi korlátozás ellenértékeként a munkaszerződés megkötését követő hónappal kezdődően a Társaság munkavállaló részére kifizeti a mindenkori havi alpbérének 66%-át. |
| Schilling Dániel | határozatlan | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint | Mt. szabályai szerint |

A Társaságnál kiegészítő nyugdíj vagy korengedményes nyugdíjazási rendszer nincs alkalmazásban.

9. A Vezetői Javadalmazási Politika meghatározására, felülvizsgálatára és végrehajtására irányuló döntéshozatali eljárás, ideértve az összeférhetlenség megelőzésére és megoldására irányuló intézkedéseket is

A Társaságnál a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a Vezetői Javadalmazási Politikáról való a Ptk. 3:268. § (2) szerinti véleménynyilvánító szavazás. A javadalmazási politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni, továbbá az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést véleménynyilvánító szavazás céljából évente a közgyűlés napirendjére kell tűzni. A Vezetői Javadalmazási Politikát, illetve annak módosítását az Igazgatóság terjeszti a Közgyűlés elé. Az Igazgatóság a Vezetői Javadalmazási Politika felülvizsgálatára minden év március 31. napjáig köteles. Amennyiben a Vezetői Javadalmazási Politika módosítása nem szükséges, úgy az Igazgatóság erről tájékoztatja a Közgyűlést.

A Vezetőség tagjaira a Munka törvénykönyve 211. § szerint a vezető állás munkavállalókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályok vonatkoznak (a Vezetőség azon tagjaira is, akik nem munkaviszony alapján látják el az igazgatósági vagy felügyelőbizottsági feladataikat). A Vezetőség tagjainak a jelen Vezetői Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó javadalmazása kapcsán meghozatalra kerülő döntések meghozatalában a Vezetőség érintett tagja nem vehet rész. Ennek megfelelően, testületi döntés esetén, amennyiben a Vezetőség érintett tagja egyúttal a döntéshozó testület tagja, úgy a személyét érintő határozat meghozatalánál nem szavazhat, és őt az e kérdésben történő határozathozatal során a határozatképesség megállapításánál számításon kívül kell hagyni.

Az összeférhetlenség további elkerülése végett a Vezetői Javadalmazási Politika elfogadása, módosítása – a véleménynyilvánító közgyűlési előterjesztést minden esetben megtárgyaló – Felügyelőbizottság jóváhagyásához kötött. A Társaságnál javadalmazási bizottság nem működik.

10. Eltérések a Vezetői Javadalmazási Politika rendelkezéseitől

A Vezetői Javadalmazási Politika rendelkezéseitől eltérni kizárólag a Javadalmazási törvény szerinti kivételesen indokolt esetben, ideiglenesen lehet, az Igazgatóság által hozott határozat alapján, csak az Egyéb javadalmazásba tartozó juttatás esetén. Az eltérést az eltérés üzleti évére vonatkozó javadalmazási jelentésben fel kell tüntetni és indokolni kell. Nem minősül a jelen Vezetői Javadalmazási Politikától történő eltérésnek, ha a rögzített összetevőt jelentő munkabér összege megváltozik, illetőleg az sem, ha bármely személy egy vagy több juttatásról lemond, ugyanakkor ezeket a vonatkozó javadalmazási jelentésben fel kell tüntetni.

DUNA HOUSE HOLDING Nyrt.

Képviselik együttesen: Gay Dymschiz és
Schilling Dániel igazgatósági tagok